

# エルダー

特集

## 新任人事担当者のための 高齢者雇用入門



リーダース  
トーク

シニアの健康長寿を支える社会参加  
学びを通じて地域とつながる活動を推進  
公益財団法人長野県長寿社会開発センター 理事長 内山 二郎

2023  
7

読者アンケートにご協力をお願いします!



9784863199774



1922402004587

ISBN978-4-86319-977-4

C2402 ¥458E

定価 503 円 (本体 458 円 + 税)

## 『70歳雇用推進事例集 2023』

### のご案内

### 70歳雇用推進事例集 2023

2021(令和3)年4月1日より、改正高年齢者雇用安定法が施行され、70歳までの就業を確保する措置を講ずることが事業主の努力義務となりました。

JEEDでは、昨年作成した「70歳雇用推進事例集2022」に引き続き、『70歳雇用推進事例集2023』を発行しました。

本事例集では、70歳までの就業確保措置を講じた21事例を紹介しています。

- 定年制の廃止
  - 70歳以上の定年制
  - 70歳以上の継続雇用制度
- を導入した企業や法人の事例集です。



**POINT**

- 「高齢従業員の戦力化」「賃金制度」
- 「人事評価制度」
- 「安全衛生・健康管理」

などを詳しく紹介

✓ 70歳までの就業確保措置を講じた21事例を掲載

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

事例11 株式会社アールビーサポート

募集職種、仕事内容、給与体系などをわかりやすく工夫を凝らしている。これが要約し、2020(令和2)年の場合、199人から応募があり、そのうち59人は60歳以上だった。

2 雇用制度の変更

長く働ける制度づくりの鍵は、アルビーサポートでは複層的な人事不足を解消する必要性を感じていた。健康理由が延びていく中、健康で高いスキルをもった高齢者は十分に戦力になることから、自分の年齢は自分である」という社員の声のもと、優秀な人材が年齢に関わらず長く働く制度を構築することとした。

3 人事評価制度の構築

難易度やスキルを軸とした評価制度を構築し、アルビーサポートでは、以前60歳に到達した時点で賞金を一定割合減額し給与を停止していた。しかし、そのことにより60歳に到達した社員はモチベーションの低下が顕著に表れていた。そこで、2022(令和4)年より、

事例11 株式会社アールビーサポート

募集職種、仕事内容、給与体系などをわかりやすく工夫を凝らしている。これが要約し、2020(令和2)年の場合、199人から応募があり、そのうち59人は60歳以上だった。

2 雇用制度の変更

長く働ける制度づくりの鍵は、アルビーサポートでは複層的な人事不足を解消する必要性を感じていた。健康理由が延びていく中、健康で高いスキルをもった高齢者は十分に戦力になることから、自分の年齢は自分である」という社員の声のもと、優秀な人材が年齢に関わらず長く働く制度を構築することとした。

3 人事評価制度の構築

難易度やスキルを軸とした評価制度を構築し、アルビーサポートでは、以前60歳に到達した時点で賞金を一定割合減額し給与を停止していた。しかし、そのことにより60歳に到達した社員はモチベーションの低下が顕著に表れていた。そこで、2022(令和4)年より、

2023事例一覧

事例No.	事例名	業種	所在地	定年制	70歳以上の就業状況
1	5 株式会社アールビーサポート	福祉サービス	東京都	65歳	有 70歳以上
2	9 ダイワコーポレーション	建設業	東京都	70歳	有 70歳以上
3	13 株式会社	建設業	東京都	70歳	有 70歳以上
4	17 株式会社	建設業	東京都	65歳	有 70歳以上
5	21 クロール・クリーン	清掃業	東京都	70歳	有 70歳以上
6	25 株式会社	建設業	東京都	70歳	有 70歳以上
7	29 株式会社	建設業	東京都	70歳	有 70歳以上
8	33 株式会社	建設業	東京都	65歳	有 70歳以上
9	37 インテック	建設業	東京都	65歳	有 70歳以上
10	41 株式会社	建設業	東京都	70歳	有 70歳以上
11	45 アールビーサポート	福祉サービス	東京都	65歳	有 70歳以上
12	49 株式会社	建設業	東京都	65歳	有 70歳以上
13	53 株式会社	建設業	東京都	65歳	有 70歳以上
14	67 株式会社	建設業	東京都	65歳	有 70歳以上

✓ 興味のある事例を探しやすくするため「事例一覧」を置きキーワードで整理

✓ 各事例の冒頭で、ポイント、プロフィール、従業員の状況を表により整理

✓ 70歳までの就業機会を確保する措置を講じるにあたって苦労した点、工夫した点などを掲載

『70歳雇用推進事例集2023』はホームページより無料でダウンロードできます

<https://www.jeed.go.jp/elderly/data/manual.html>

70歳雇用推進事例集 検索



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 (JEED) 高齢者雇用推進・研究部

## 生涯現役で働くとは

埼玉県川口市で生まれた私は、27歳で結婚と同時に、草加市に転居しました。その3年後、

### 地域に恩返しを

多様な働き方ができる会社を選んだのは、訳がある。星野さんのやり残したことの1つに地域貢献があった。就業日ではない日をボランティア活動にあてられると知った星野さん。大車輪の活躍が始まる。

年齢に関係なく働ける企業がありますよ」と声をかけてくださったのです。目の前がパツと明るくなりました。そして、2カ月後には、現在の勤務先であるクリエすずき建設と出会いました。住まいづくり事業や暮らしサポート事業を展開する住宅建設の会社で、スタッフは8人。若い世代が生き生き働いています。70歳前後の従業員も3人いる高齢者が働きやすい職場です。私は週2日、9時から15時までの勤務ですが、就業日は毎月20日に翌月の就業希望日を出してフレキシブルに対応してもらえるため、計画的に予定が立てられます。私のおもな仕事は事務一般で、データ入力やSNSを使つての情報提供などです。朝礼では、その日の仕事の目標などをそれぞれが発表することもあり、温かい雰囲気の中にも緊張感があつて、みんなでステップアップを目ざせることに感謝しています。

千葉県柏市に移り、いまに至っています。柏市は第二の故郷ですが、ずっと仕事に忙殺されて地域と向き合つてこなかったことを申し訳なく思っていました。母が介護施設でお世話になったこともあり、自由な時間ができたら地域に恩返ししたいと思ひ続けてきました。2019年6月に柏市生涯現役促進協議会の窓口を訪ねた際、仕事の話と同時に福祉関係のボランティア活動をやつてみたいと相談しました。すると「福祉の仕事セミナー」を紹介され、セミナーに参加、翌7月に福祉関連事業所「花いちりん」に加入し、5月から11月の間、週1回高齢者宅の雑草駆除などのお手伝いをするようになりました。クリエすずき建設での就業日以外に活動ができるので、ありがたいと思っています。2019年は忙しい年になりました。災害救援ボランティアのリーダー認定証とあわせて上級救命技能認定証を取得、柏市の訪問型生活支援サポーターの認定証も取得しました。折しも同年9月には、台風15号が房総半島に甚大な被害をもたらしました。私も民家の土砂除去に駆けつけましたが、なかなか作業が進まない様子を目のあたりにして、小型車両系建設機械運転の特別教育を受け、修了しました。さらに、被災地に駆けつける人たちを適切に人員配置できるよう災害ボランティアコーディネーターと、2021年には、柏市社会福祉協議会「さわやかサービス」の

第83回

## 生涯現役で働くとは

星野孝治さん(73歳)は、外資系企業でガソリンスタンド施設の管理や営業職などに従事してきた。現在は、地元の会社に勤めながらさまざまなボランティア活動に参加するなど、多忙な日々を送る。「シニアががんばることで周囲を元気にしたい」と願う星野さんが、生涯現役で働き続ける極意を語る。



株式会社  
クリエすずき建設  
総務部スタッフ  
星野 孝治さん

### 与えられた場所で全力を尽くす

私は埼玉県川口市の生まれです。地元の高校を卒業後、建築関係の大学に進み、外資系の石油元売り会社に就職しました。入社後、ガソリンスタンド施設の現場管理部門に配属されました。それから約10年後、本社勤務となり、プラントや企画の仕事を担当し、営業部門にも約10年かかりました。そして、再び施設の現場管理の仕事に戻り、50歳になったとき早期退職しました。

営業の仕事は以前から興味があつたので、配属されたときはうれしかったです。ガソリンスタンドの営業は販売店に経営のカウンセリングなどをするのがおもな業務であり、さまざまな出会いのなかで学ぶことも多く、充実した日々でした。50歳で早期退職を選んだのは、仕事そのものへの不満ではなく、当時、石油会社の合併が急速に進むなか、会社の将来の姿が見えたような気がして迷うことなく選択しました。退職後はしばらく知人の仕事を手伝っていました。退職の会社が施設部門をアウトソーシング(外部委託)することになり、その外部委託された外資系会社から声がかかり、社員に採用されました。結局、石油会社にいたときと同じ業務を行うことになるので人生のめぐりあわせとはおもしろいものです。

### 人生は出会いの連続

68歳で自由な時間を手に入れて、しばらくはその状態を堪能していましたが、体を動かすことが大好きな私は、ずっと家にいることがだんだん苦痛になってきました。とりあえず民間の派遣会社に登録してみたものの、仕事を紹介してくれる方は、年齢を考慮してか「エクセルが使えることが前提ですから、星野さんにはむずかしいかもしれません」と頭から決めつけます。外資系の施設管理部門でしたから、いち早くパソコンの技術は身につけていましたが、人は年齢だけでこういう見方をするのだと愕然としました。

次のステップアップを思い悩んでいたとき、偶然、地元千葉県にある柏市生涯現役促進協議会のことを知り、思い切つて窓口を訪ねました。2019(令和元)年6月のことでした。そのとき、窓口の担当者の方が「年

その会社の規定では、60歳になると給料が大幅に減額されるため、話し合つて個人事業主として契約更改をしました。以後は、個人事業主として68歳まで働きました。

星野さんは背も高く、筋肉質で精悍な雰囲気にあふれている。これまでの歩みを語る口調は淡々としつつも、強い意志で自らの運命を切り開いてきたことが想像できる。

### 人生を楽しむ達人を目ざして

趣味の旅行に加え、昔から松任谷由実さんと桑田佳祐さんの大ファンで、チケットの入手に苦労しながら、いまもコンサートを観にいらつています。コロナ禍の影響で音楽活動が自粛になったときは、アーティストも私たちがファンもつらかったです。また落語も大好きで、お目当ての立川志の輔さんの落語会は欠かしていません。好きなものがあると人生が二倍楽しくなるような気がします。

余暇を安心して楽しめるのは、やはり働く場所がちゃんとするからであつて、働き続けるためには心身ともに健康でありたいと、毎日1万歩以上をウォーキングし、週に2、3度はスポーツジムに通い筋トレで汗を流しています。仕事だけに追われていた日々と比べると、いまは一番充実した日々を過ごしているような気がします。そのことへの感謝を忘れず、若い人が「年をとるのも悪くはないな」と感じてもらえるような元気なシニアでいたいとひそかに心に誓っています。クリエすずき建設の理念でもある「楽しく人生をデザイン」することを目ざしながら、生涯現役の道をしつかり歩いていこうと思います。